

От работодателя:
Директор МУ «СШ № 7»



Д.А.Третьяков

От работников:
Председатель первичной
Профсоюзной организации
МУ «СШ № 7»

С.В.Ершов

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНОЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного учреждения
Петрозаводского городского округа «Спортивная школа № 7»**

(Регистрационный номер 87/2022 от 18 мая 2022г.)

Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор принято на общем собрании работников от 28 июня 2022г. протокол № 3

*Зарегистрировано в Управлении труда и
занятости РК от 10.07.2022г. 5155/2022
Нотариус отдела ЮО и ТЗУТ от О.А.Сергеева*

г. Петрозаводск,
2022 год

**На основании общего собрания работников МУ «СШ № 7»
и Трудового кодекса Российской Федерации
стороны договорились внести следующие изменения
и дополнения в Коллективный договор:**

1. В пункте 4.4. коллективного договора слова «при заключении трудового договора» заменит словами «до подписания трудового договора».
2. В пункте 4.13. коллективного договора исключить слово «существенных».
3. Во второй части пункта 6.5. коллективного договора после слов «предоставлять по заявлению работника» дополнить словами «(в дополнение к статье 128 ТК РФ)».
4. Пункт 7.7. коллективного договора после слов «утверждается Администрацией» дополнить словами «по согласованию с Администрацией Петрозаводского городского округа».
5. Пункт 7.12 изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работников (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом)».
6. В пункте 8.8. коллективного договора исключить слово «(обследования)».
7. Часть вторую пункта 2.15. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «документы по личному составу, законченные делопроизводством до 01 января 2003 года, хранятся 75 лет. Документы по личному составу, законченные делопроизводством после 1 января 2003 года, хранятся 50 лет».
8. Пункты 2.16. и 6.3. Правил внутреннего трудового распорядка дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)».
9. В пункте 2.3. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» заменить словами «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

10. Абзац 5 пункта 4.2. Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».
11. В пункте 4.3.1. Положения об оплате труда слова «районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями – 15%» заменить словами «районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями – 1,15».
12. Пункт 4.3.2. Положения об оплате труда работников (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, выплачивается работникам в размере 50 процентов с первого дня работы».